

Visiting Nursing System In Japan

방문간호의 현황과 미래 2025판

공익재단법인 일본방문간호재단

Vol.001

목차

I

방문간호의 현황

01. 방문간호 스테이션에 관련된 의료비 및 개호 급부비의 추이
02. 개호보험 제도하에서 방문간호 사업소 수의 추이
03. 방문간호 스테이션의 개설 주체별 비율
04. 방문간호 스테이션 이용 인원 계급별 사업소 수의 구성
05. 방문간호 스테이션의 직종별 직원 비율(상근 환산과 실제 수의 비교)
06. 방문간호 스테이션의 이용자 상병별 내역
07. 방문간호 스테이션 이용자의 간호 내용
08. 사망 장소별로 본 사망 수 및 구성 비율

II

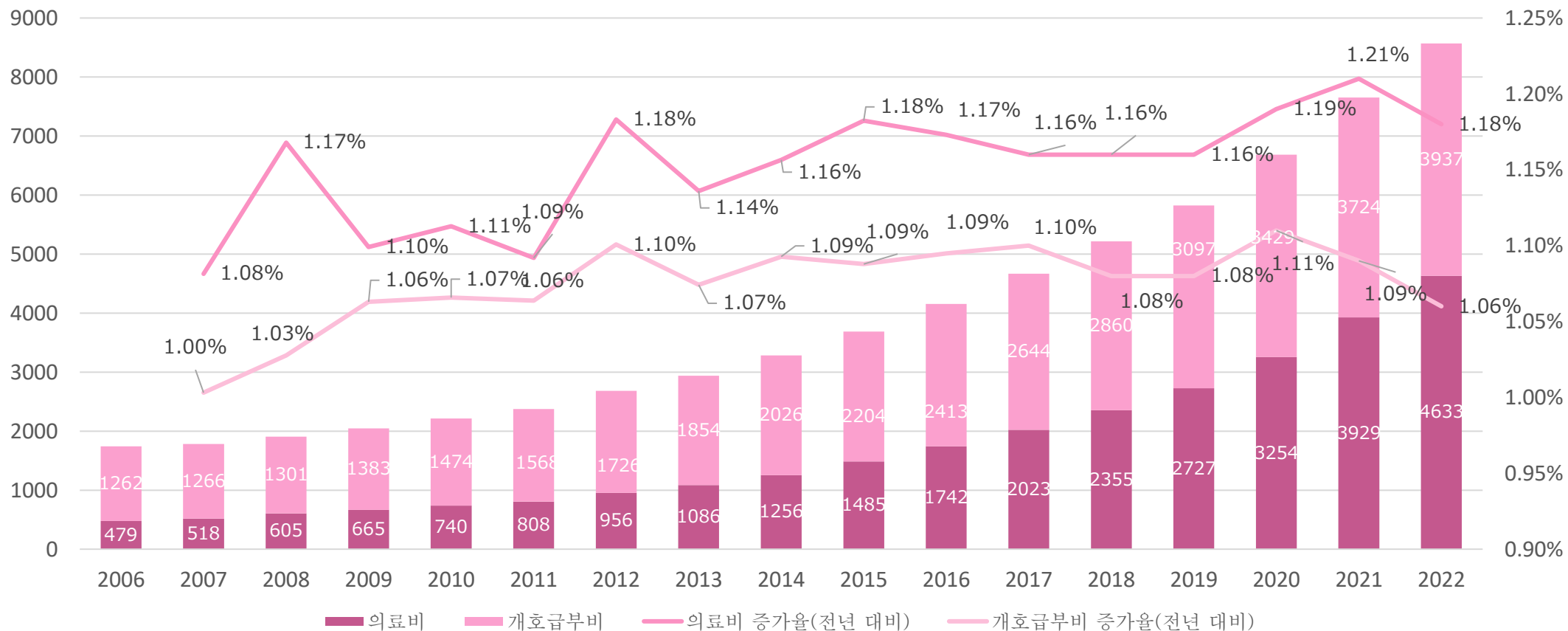
방문간호의 미래

01. 방문간호 행동계획 2025의 개요
 - 참고 1 일본의 인구 추이
 - 참고 2 2025년에 대비한 시나리오별 간호 직원의 필요 수(잠정치)
 - 참고 3 방문간호사 평생 연수 체계의 제안

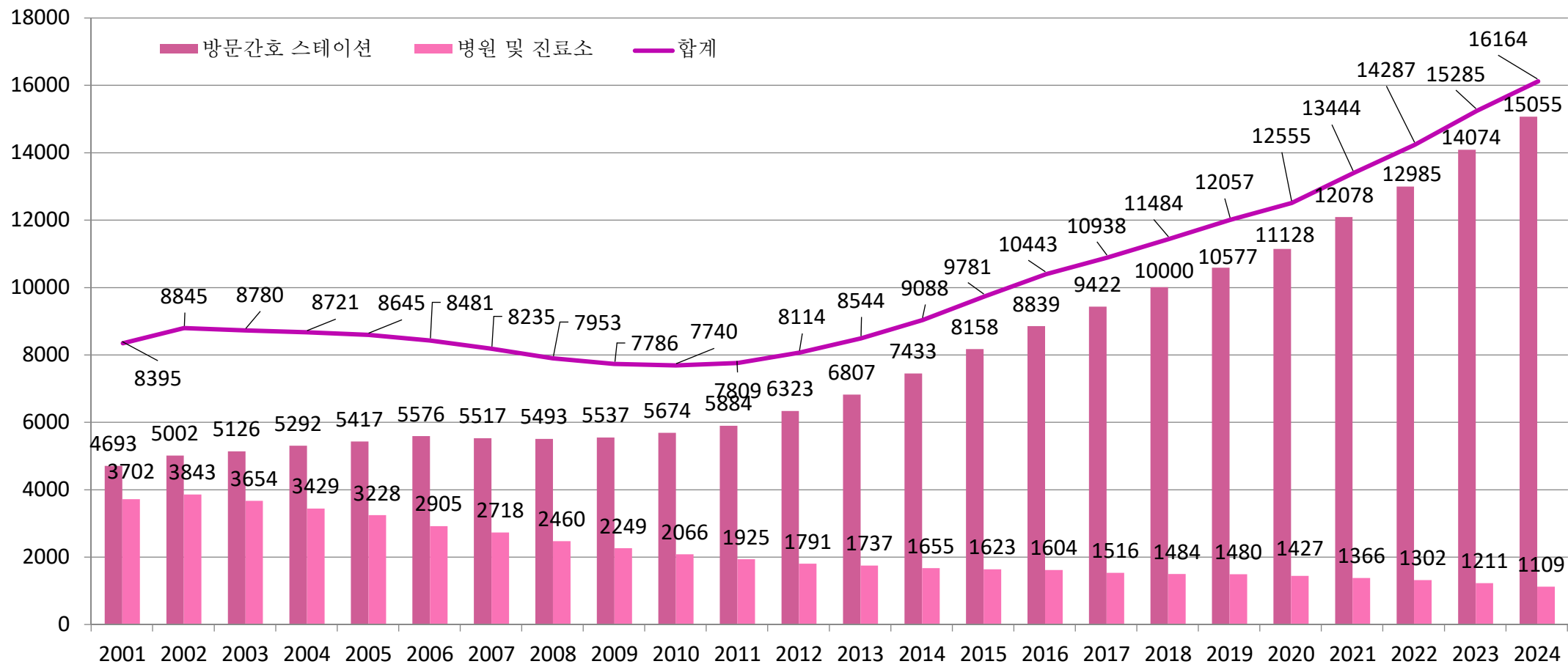
I -01. 방문간호 스테이션에 관련된 의료비 및 개호 급부비의 추이

(억 엔)

의 료 비 ...건강보험, 후기고령자 의료 제도, 공비 부담 의료, 자비
개호 급부비...방문간호비, 개호 예방 방문간호비



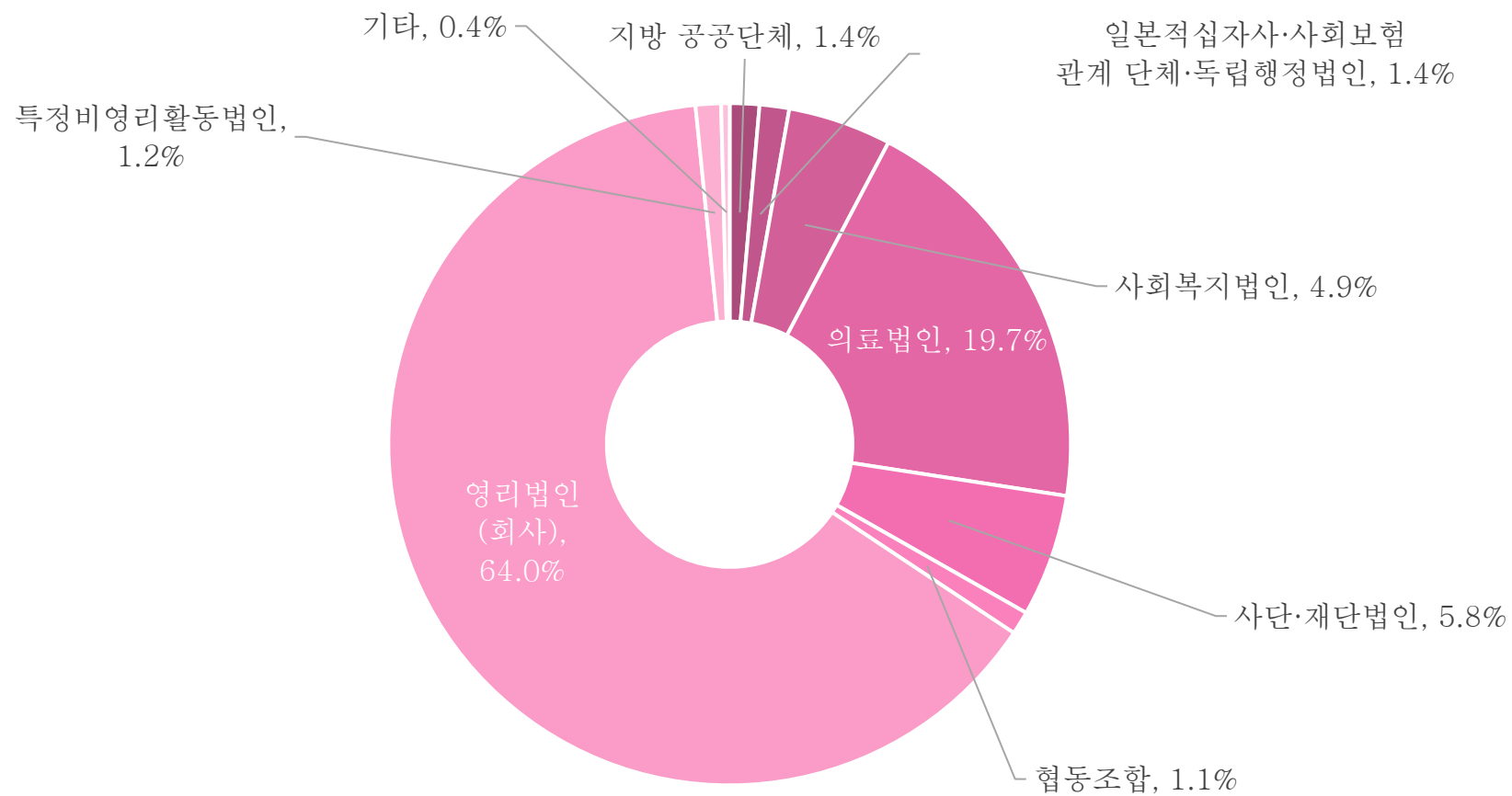
【출전】 국민 의료비의 개황, 개호 급부비 실태 조사



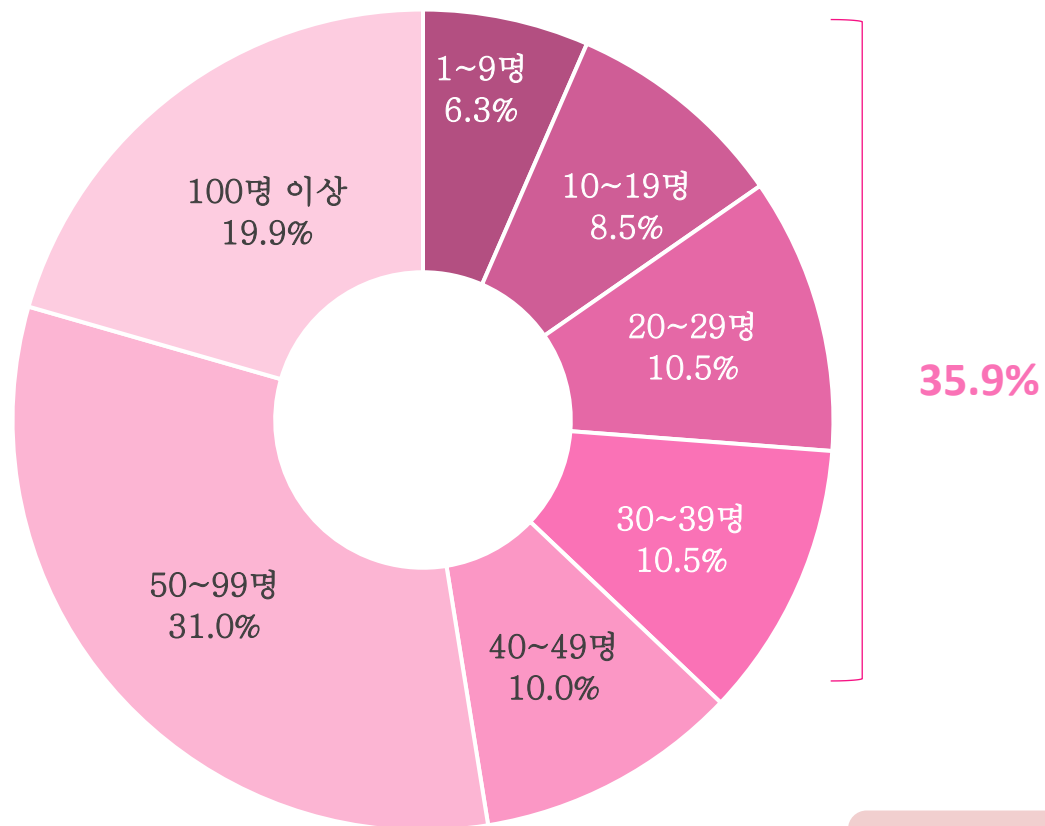
※합계는 그래프상의 합계 수를 나타내고 있습니다.

※2024년만 8월

자료: 후생노동성 「개호 급부비 실태 조사 통계(각 연도 9월에 청구한 방문간호 사업소 수)」를 기초로 작성



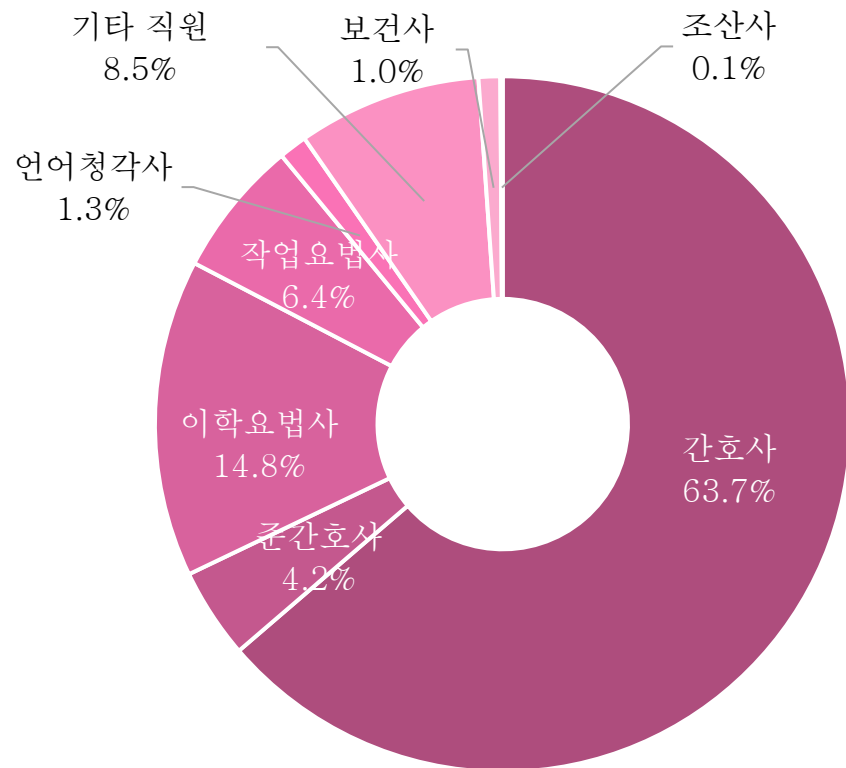
자료: 후생노동성 「2023년 개호 서비스 시설 및 사업소 조사」를 기초로 작성



(N) = 16,423개 사업소

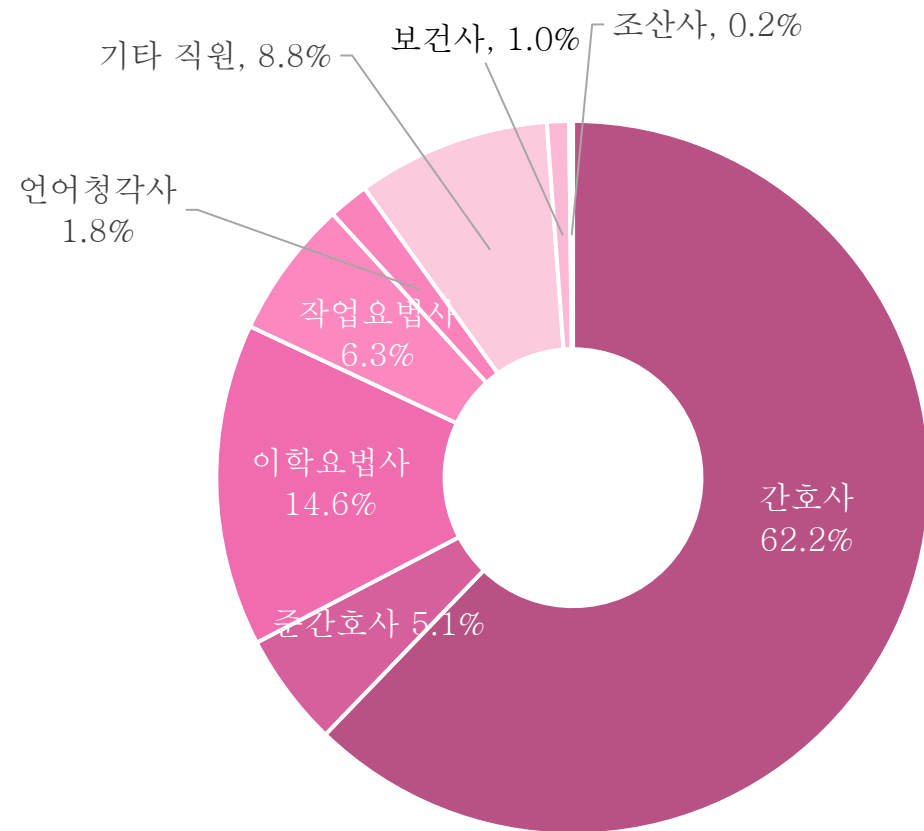
자료: 후생노동성 「2023년 개호 서비스 시설 및 사업소 조사」를 기초로 작성

상근 환산 (N) = 103,314명

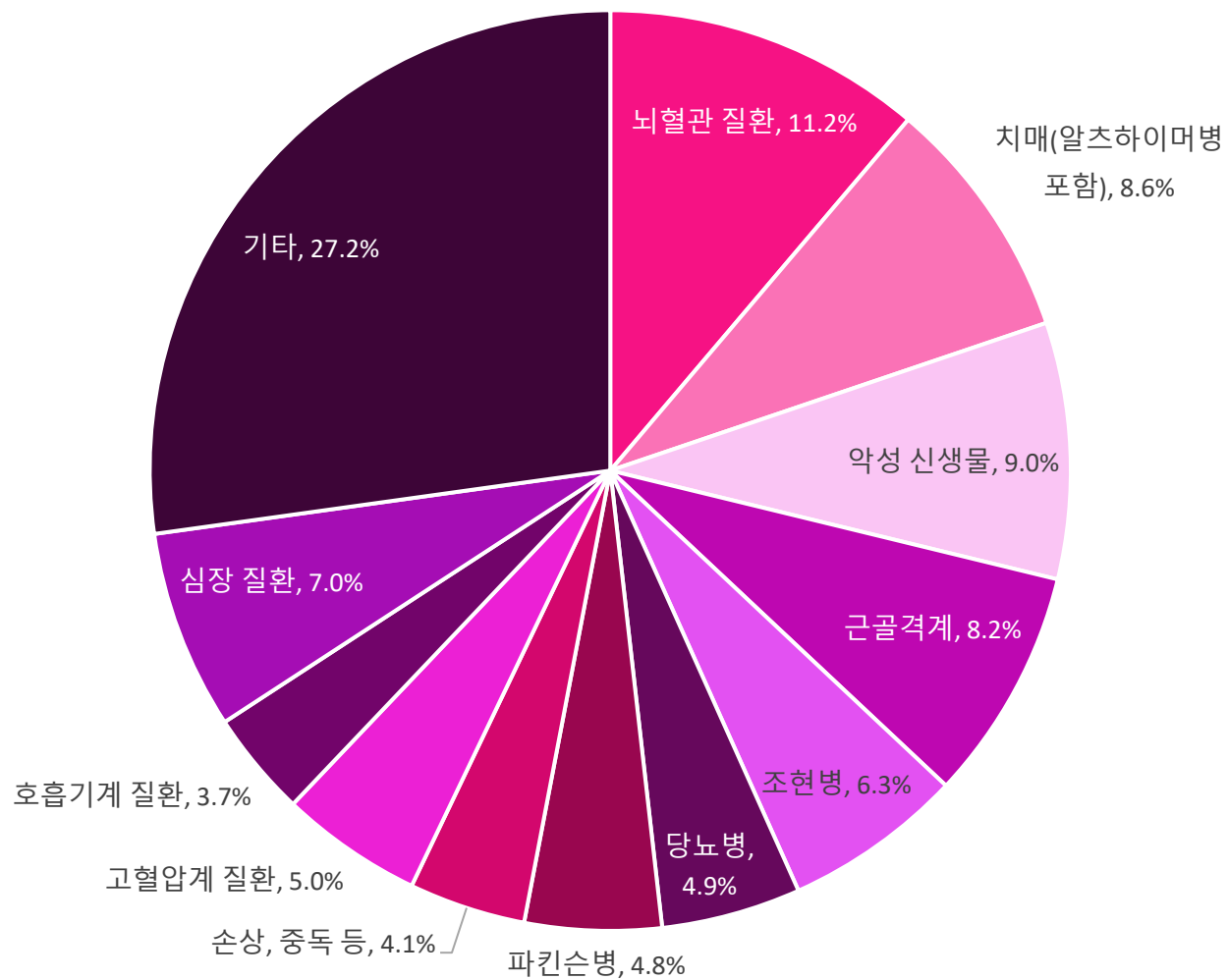


자료: 후생노동성 「2023년 개호 서비스 시설 및 사업소 조사」를 기초로 작성

실제 수 (N) = 180,316명

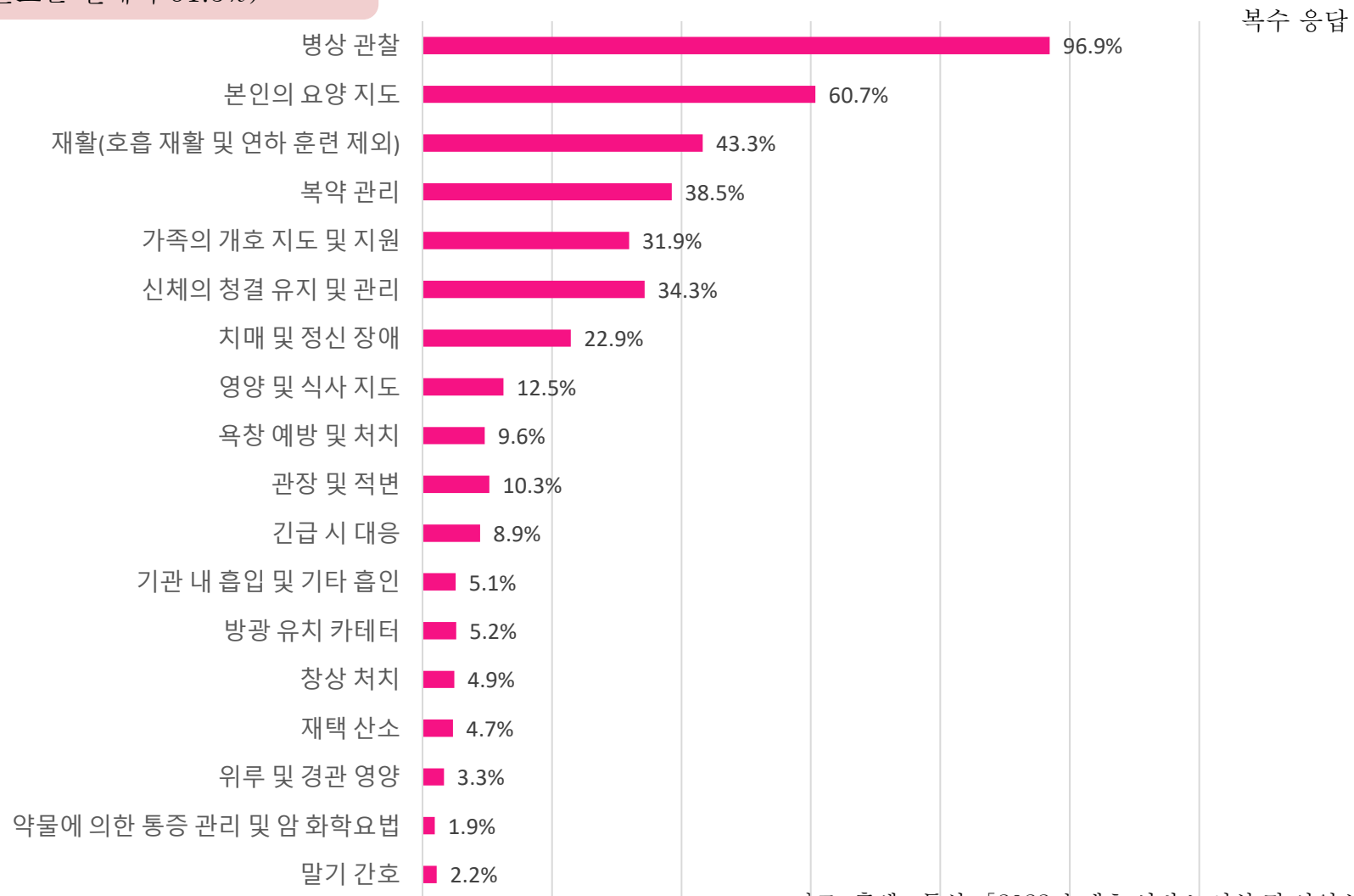


자료: 후생노동성 「2023년 개호 서비스 시설 및 사업소 조사」를 기초로 작성



자료: 후생노동성 「2022년 개호 서비스 시설 및 사업소 조사」를 기초로 작성

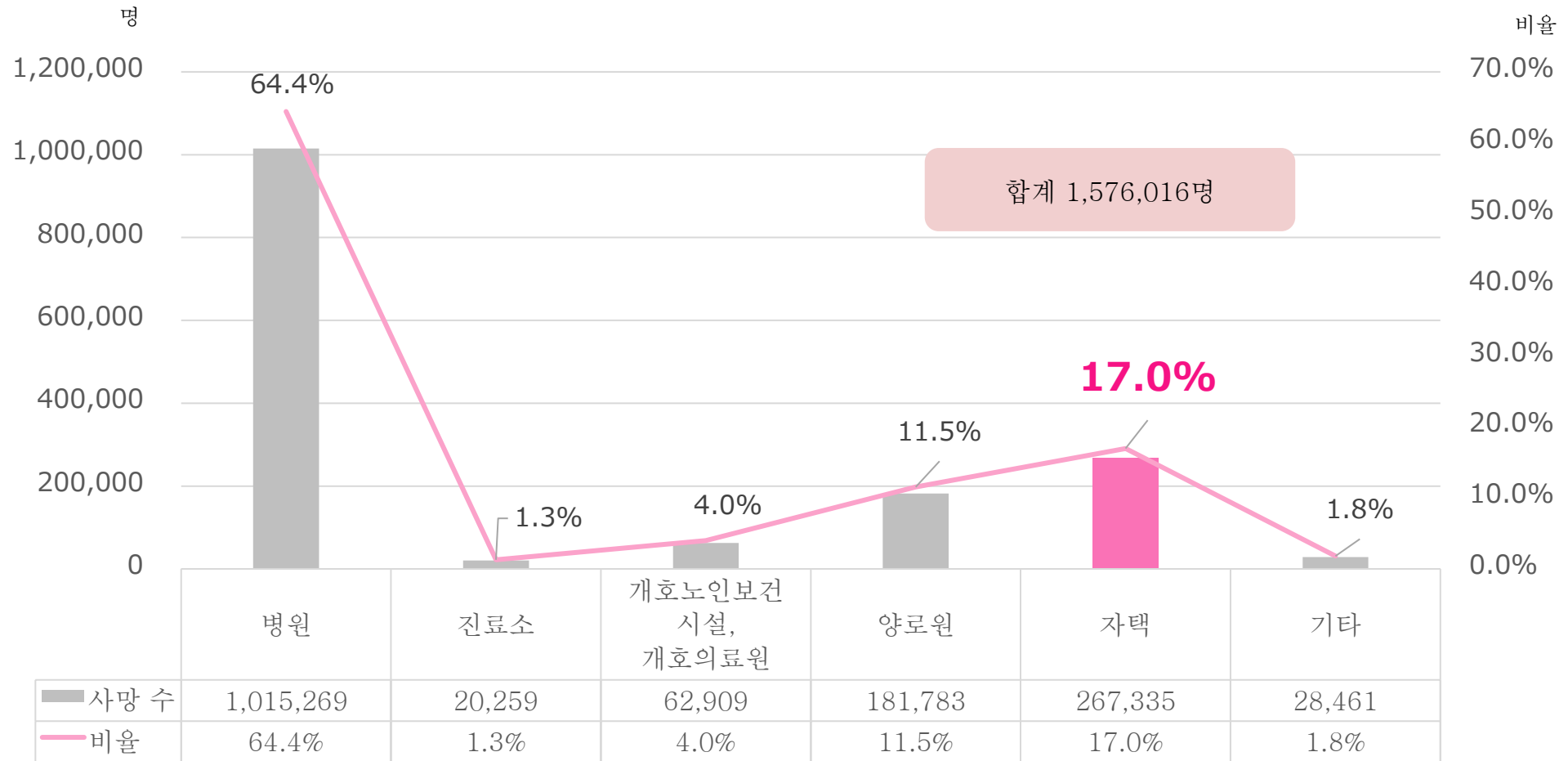
※방문간호 스테이션 이용자 수: 1,115,634명
(의료 처치에 관련된 간호는 전체의 61.5%)



자료: 후생노동성 「2022년 개호 서비스 시설 및 사업소 조사」를 기초로 작성

I -08.

사망 장소별로 본 사망 수 및 구성 비율



※비율은 그래프상의 합계 수로 산출하였습니다.

후생노동성 「인구 동태 통계 연표(2023년)」 제5표 사망 장소별로 본 사망 수 및 구성 비율을 기초로 작성

I 방문간호의 양적 확대

- 방문간호 사업소의 전국적인 정비
 - 지역 편중의 해소
 - 24시간 365일 체제의 정비
 - 규모의 확대
- 방문간호사의 안정적인 확보
 - 목표 15만 명
 - 신규 졸업 간호사의 확보
 - 처우 개선 및 일과 삶의 균형(WLB)
- 의료기관과 방문간호 스테이션 간호사의 상호 육성
 - 인재 육성 시스템의 구축
 - 인사 교류의 기회

II 방문간호의 기능 확대

- 방문간호 제공 기회의 확대
 - 개호시설이나 그룹 홈 및 학교 등에 대한 방문간호
- 방문간호 사업소의 기능 확대
 - 기능 강화형 방문간호 스테이션을 2차 의료권에 한 곳 이상 설치
 - 방문형 요양 개호의 확충
 - 주민에 대한 예방활동 등을 제공
- 간호 소규모 다기능형 거택개호의 확충
- 방문간호 업무의 효율화
 - ICT를 활용하여 많은 직종과 정보 공유
 - 업무 효율화

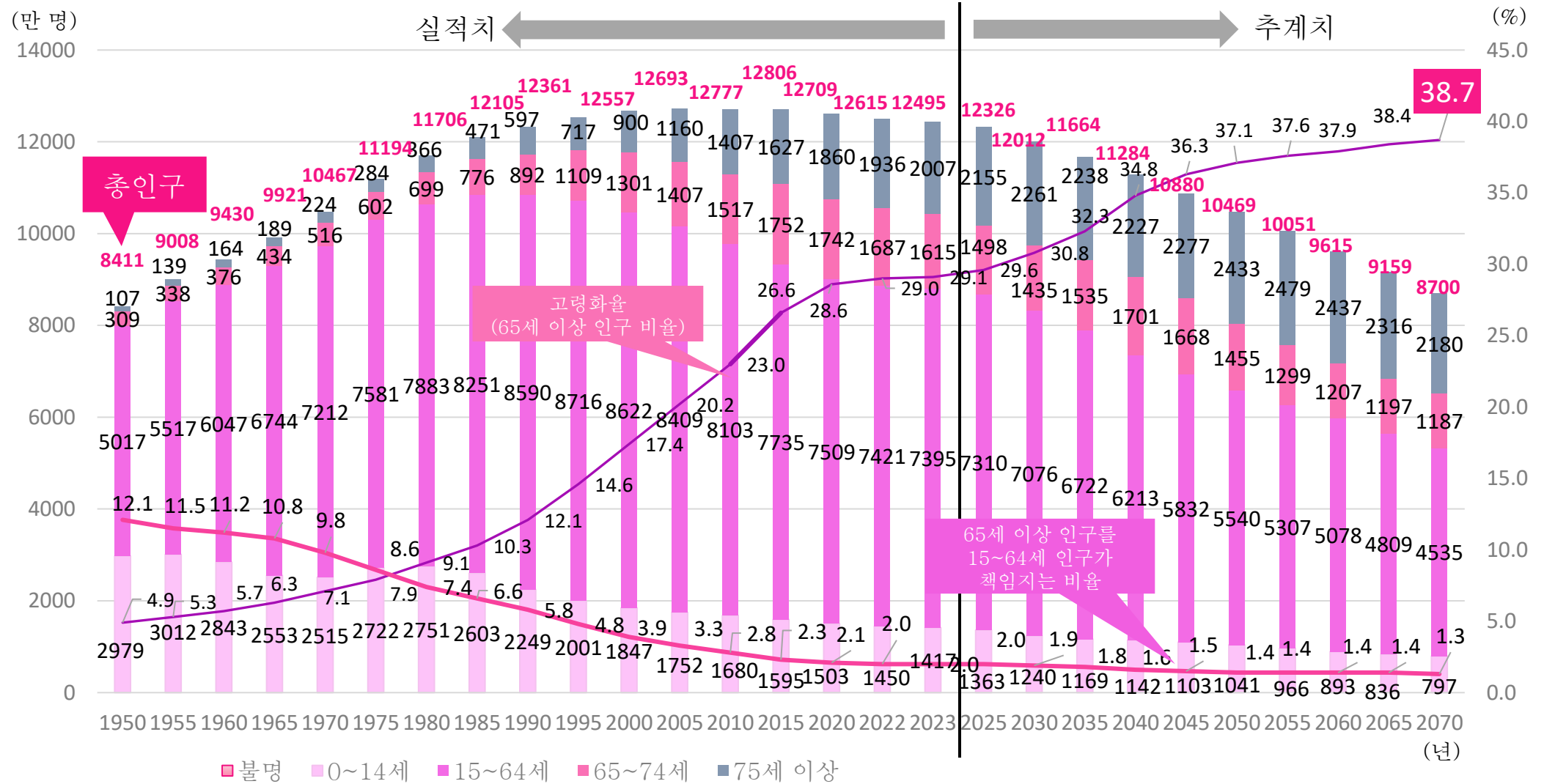
III 방문간호의 질적 향상

- 건강 유지 및 회복, 생활이나 평온한 인생의 마지막 단계를 돕는다는 시각을 가진 전문가의 육성
 - 대응 확충
 - 재택 말기 간호, 완화 케어, 치매, 정신 질환, 중증 심신 장애아 퇴원 지원 등
- 간호의 전문성을 발휘하여 많은 직종과 협동
 - 많은 직종과 함께 공부하고 생각하는 기회 형성
- 방문간호 스테이션 관리자의 매니지먼트 능력 향상
 - 관리자 연수의 강화
- 간호 기초교육에 대한 대응 강화
 - 교육기관과의 협력 체제
 - 재택간호론의 실습 지도 능력 향상

IV 지역 포괄 케어에 대한 대응

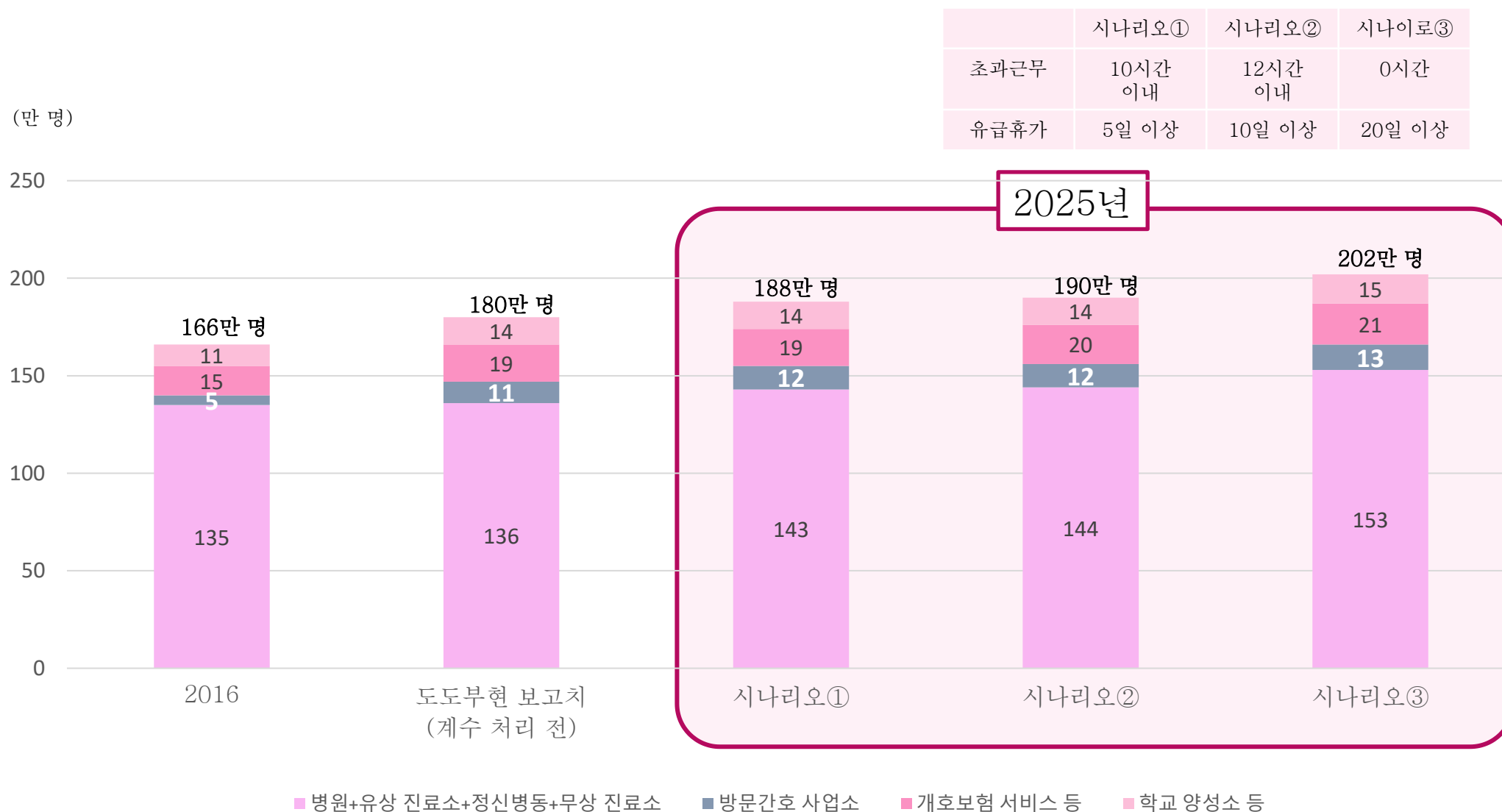
- 국민에 대한 방문간호의 주지
 - 방문간호의 기능 및 역할에 대한 정보 발신
- 지역 포괄 케어 시스템의 구축
 - 지역 네트워크 구축
 - 시정촌(市町村)의 사업이나 회의 참가
- 지역 생활을 포괄적으로 지원하는 방문간호 스테이션의 기능 강화
- 방문간호 입장에서 정책 제언
 - 계획 책정 과정에 참여
 - 지역 특성에 맞는 정책 제언

일본 고령화의 추이와 미래 추계



출전: 내각부 「2023년판 고령사회 백서(개요판)」 제1장 고령화의 상황(그림 1-1-1)을 기초로 당 재단이 작성

2025년에 대비한 시나리오별 간호 직원의 필요 수(잠정치)



자료: 후생노동성 「의료 종사자 수요에 관한 검토회 및 간호 직원 수급 분과회 중간 집계(개요판)」를 기초로 당 재단이 작성
Japan Visiting Nursing Foundation

방문간호사 평생연수 체계의 제안

연수 내용	<모든 단계에 공통되는 연수 기회의 설정> • OJT • Off-JT		【고도 전문 분야(지도 및 연구)】 • 인정 간호사 교육 과정 • 전문 간호사 교육 과정(대학원)		
			【방문간호 스테이션의 경영 및 관리】※ • 방문간호 스테이션 관리자 대상 연수 • 사업 창업 연수 ※이 부분은 경력 단계에 상당하기 때문에 점선 및 다른 색으로 구별하고 있음		
			【전문 분야】 - 지역 포괄 케어(지역을 보는 시각)에 관한 연수 - 방문간호 실시에 필요한 지식 기술 연수 - 의료 처치별 지식 기술 연수 - 대상별 지식 기술 연수 등 【특정 행위】 - 호흡기 관련 - 누공 관리 관련 - 창상 관리 관련 - 혈당 조절에 관련한 약제 투여 관련		
연수 목표	【방문간호 기초】 • 방문간호 입문 프로그램 및 방문간호사 양성 강습회 (방문간호 e러닝)				
			방문간호 지도·연구 가능 방문간호 지도·관리 업무 가능 방문간호의 전문성 향상 방문간호에 종사 및 기초 이해		
기준 직위	미취업, 스태프	스태프	스태프, 관리자	스태프, 관리자	스태프, 관리자
방문간호 취업 기간 표준	방문간호 미취업~6개월	6개월~1년	1~3년	3년 이상	3년 이상(관리자)
단계(레벨)	I (신인)	Ⅱ(초급)	Ⅲ(중급)	Ⅳ(상급)	V(상급)